



Führen mit Herz und Verstand

Als Praxismanager(in) oder leitende(r) Angestellte(r) haben Sie viele Aufgaben und eine hohe Verantwortung. Sie brauchen für ihre Arbeit Erfahrung und ein gutes Gespür für das Notwendige und Richtige. Außerdem brauchen Sie einen klugen Kopf, um die Praxis und alle, die darin arbeiten, sicher durch jeden Tag zu steuern und die vielen Patienten gut zu versorgen. Wenn Ihnen und Ihren Chefs die Mitarbeiter und ihre produktive Zusammenarbeit am Herzen liegen, die Anpassung an Veränderungen gelingen und der Erfolg der Praxis gesichert werden soll, dann lohnt es sich sicher, das persönliche Führungswissen auszubauen. Diese kleine Fortbildungsreihe vermittelt gleichermaßen Wissen und Handwerkszeug und konzentriert sich dabei auf vier Schlüsselthemen für das Management einer Praxis:

- Führen als Profession
- Führen mit dem Chef
- Mein Team bilden und entwickeln
- Mitarbeiter motivieren + Gesundheit fördern

Für die Reflexion der Umsetzung des Gelernten im Berufsalltag, für die Bearbeitung von entstandenen Fragen und für die weitere Unterstützung der Teilnehmer*innen kann im Abstand von etwa 4 Monaten ein Coaching-Vor- oder Nachmittag vereinbart werden.

Vier Schlüsselthemen für ein gutes Management

I. FÜHREN ALS PROFESSION

- Was ist Führen? Führen im Sandwich?
- Mein Platz, meine Rolle, mein Selbstverständnis
- Meine Grund-Aufgaben: verbinden und entscheiden
- Spagat zwischen Tagesmanagement und strategischer Entwicklung
- Handwerkszeuge: Überblick, Delegation, Selbstorganisation, Kontrolle, Feedback, Zielentwicklung

II. FÜHREN MIT DEM CHEF | DEN CHEFS

- Ziele und Aufgaben mit dem Chef
- Regeln für das »Miteinander Führen lernen«
- Was, wenn sich die Chefs nicht einig sind?
- Schwieriges konstruktiv ansprechen
- Restriktionen anerkennen, Spielräume nutzen

III. MEIN TEAM BILDEN UND ENTWICKELN

- Teamcheck: Entwicklungsstufe meines Teams
- Schädliche und nützliche Einflüsse für Teamwork
- Erneuerung und Veränderung steuern
- Wissens- und Aufgabenmanagement
- Teamentwicklung und Teamkultur fördern

IV. MITARBEITER MOTIVIEREN + GESUNDHEIT FÖRDERN

- Wie geht Motivation in der Praxis?
- Positive Ansätze nutzen
- Gesundheit in der Praxis fördern!?
- Unternehmensaufgabe – Leitungsaufgabe – Mitarbeiteraufgabe
- Geförderte Maßnahmen für die Praxis

Methoden:

Vortrag, Diskussion, Einzel- und Gruppenarbeit, Coaching

TeilnehmerInnen:

PraxismanagerInnen | leitende MFA

Seminarleiter | Coach:

Torsten Klatt-Braxein

Veranstaltungsort: (ggf. für Coaching in Präsenz)

Beratung + Fortbildung für Heilberufe
Beratungsbüro Torsten Klatt-Braxein
Münchener Straße 4
10777 Berlin



Termin:

Donnerstag 29.6.2023 + Freitag 30.6.2023, jeweils von 9 – 17 Uhr (mit Pausen)

Investition:

400 € + Ust., incl. Unterlagen

Anmeldung:

Über die beiliegende Faxanmeldung oder Kontaktformular:
<https://www.salusmedici.de/kontakt/>

-
- ① Ausdrucken ② Ausfüllen ③ Faxen an: 030 21 96 97 30
oder per E-Mail an: heilberufe@salusmedici.de
-

Ich melde mich / wir melden uns verbindlich an:
Online-Kurs »Führen mit Herz und Verstand«

Ich möchte gern auch die Seminare »Konflikte im Team erfolgreich lösen« und »Praxisbesprechungen auf den Punkt« vergünstigt mit buchen. Bitte schicken Sie mir die entsprechenden Informationen.

Termin(e):		
Praxis / Firma:		
Straße / Nr.:		
PLZ / Ort:		
Telefon / Fax:		
E-Mail:		
Rechnung zu Händen:		

1. TeilnehmerIn

Nachname:		Vorname:	
E-Mail:		Telefon:	

2. TeilnehmerIn

Nachname:		Vorname:	
E-Mail:		Telefon:	

Ort, Datum:		Unterschrift:	
-------------	--	---------------	--